

## **Strategie-orientierte Unternehmens- und Personalentwicklung**

Mitarbeiter gehören in jedem Unternehmen und in jeder öffentlich-rechtlichen Einrichtung zu den strategischen Erfolgsfaktoren. In erfolgreichen Unternehmen entwickeln sich auch Mitarbeiter erfolgreich – und umgekehrt.

Alle Entwicklungsmaßnahmen in Unternehmen müssen sich daher auf Mitarbeiter beziehen und an die Unternehmensstrategie angekoppelt, systemisch durchdacht und vernetzt sein. Dabei ist darauf zu achten, dass

- jeder Mitarbeiter sein Potential voll entfalten kann und immer weiter entwickelt; dies ist dann der Fall, wenn er einen für ihn optimal geeigneten Arbeitsplatz hat – wir sprechen hier vom „guten Platz“ im Unternehmen
- die Tätigkeiten der Mitarbeiter optimal aufeinander abgestimmt sind; dies ist dann der Fall, wenn Abläufe effizient strukturiert sind und die Mitarbeiter ein gutes „Team“ bilden
- das gesamte Unternehmen sich strategie-orientiert entwickelt, flexibel ist und Herausforderungen immer wieder neu annimmt; dies ist dann der Fall, wenn die Unternehmensleitung in einem ständigen Austausch mit Mitarbeitern und Märkten steht.

### **Der Fahrplan zur strategie-orientierten Unternehmens- und Personalentwicklung:**

- (1) Bestimmung und Beschreibung der strategischen Unternehmensziele
- (2) Ableitung eines schriftlichen Entwicklungsplanes für die
  - gesamte Unternehmensstrategie
  - Organisations- und Personalentwicklung
  - Teamentwicklung
  - persönliche Entwicklung von Mitarbeitern (Coaching)
- (3) Erste Seminarreihe zur Realisierung von Entwicklungsmaßnahmen
- (4) Phase des Feed-backs und der Umsetzung von Einzelmaßnahmen
- (5) Zweite Seminarreihe zur Evaluierung von Ergebnissen
- (6) Weitere individuell abgestimmte Maßnahmen

Die strategie-orientierte Unternehmens- und Personalentwicklung der Treucor ist ein fortlaufender Prozess, ähnlich eines Qualitätszirkels. Dadurch entwickelt sich eine lernende Organisation mit lernenden Mitarbeitern.